

API SÅDAN FÅR DU NYE MEDARBEJDERE GODT FRA START

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Der er meget nyt at lære som nyansat. Derfor er det vigtigt at gribe oplæringen rigtigt an, så du hurtigt får en dygtig og effektiv medarbejder.

Forstil dig, at vi står bag roret på en stor sejlbåd. Det er første gang, du nogensinde har stået på en sejlbåd, og skipperen forklarer dig, hvordan man sejler sådan et skib. Han forklarer dig om styrbord, bagbord, hvordan man sætter sejl og om de forskellige sejl. Han fortæller, ved hvilken vindhastighed hvert sejl har sine egenskaber og en masse andre fagudtryk, og du har allerede glemt, det første han fortalte....

Vi er så dygtige til at få koen til at yde og trives. Vi har en enorm viden indenfor ernæring og sundhed hos køer. Landmændene er visionære, og de elsker vækst. Væksten har ikke været noget problem - tallet for den gennemsnitlige størrelse på kvægbrugene stiger pt. så hurtigt, at det er svært at følge med. Men med de mange køer, følger mange medarbejdere. Forestil dig et landbrug i stedet for et sejlskib, hvor man som ny medarbejder skal indgå i et team. Det vil ikke være nemt.

Når jeg kommer rundt i verden og arbejder med Lean og ledelse, er det tydeligt, at ledelse og motivation af medarbejdere er en gennemgående problemstilling, når vi arbejder med landbrug i alle afskygninger. Der er rigtig mange ufaglærte medarbejdere i landbruget, og det er uanset om man er kineser, mexicaner, ukrainer eller dansker. Størstedelen af de medarbejdere, der arbejder i landbruget, har ingen forudsætninger for at arbejde med dyr, og de har ingen viden,



Det er vigtigt, at medarbejderen ved, hvem der er lederen, og hvem der skal stå for hans oplæring.

når det kommer til fysiologi og ernæring hos koen eller grisen. Som ufaglært kan selv små ting være svære at forstå eller se - fx hvornår en ko er syg: hvilke tegn viser en ko, når hun har ondt i benene eller er ved at få yverbetændelse? Det er ligesom sejlskibet, hvor der skal sættes sejl. Hvilket sejl skal man vælge i hvilket slags vejr?.

SÅDAN FÅR DU DEN NYE MEDARBEJDER GODT FRA START

Så hvordan griber vi det an i landbruget? Det handler om at have det rette udgangspunkt. Hvor meget ved denne medarbejder om landbrug og det område han/hun skal arbejde med?

Præsenter medarbejderen for organisationsdiagrammet, så han ved, hvem der er lederen og hvem han refererer til, og hvem der skal stå for hans oplæring.

Derefter præsenterer man en oversigt over:

- Hvad medarbejderen skal lære trin for trin – de næste par måneder eller det første år
- Hvem der står for oplæring, og hvordan det kommer til at foregå

Målet med dette er at få medarbejderen op på det faglige niveau, der skal til for at bibringe værdi for bedriften. Til dette kan man benytte et roadmap, som både viser medarbejderen, hvad der er planlagt for ham det næste stykke tid, men som også hjælper dig som leder til at sikre, at medarbejderen få den rette oplæring. Læs meget mere om roadmap [her](#) eller om den gode jobstart [her](#). Nedenfor kan du se et eksempel på et road-map i oplæring af medarbejder i malkestalden

Oplærings niveauer til nye malkere

Niveau	Arbejds mål	Deadline for opnået	Ansvarlig
Niveau 5	<ul style="list-style-type: none">• Kan udføre alle rutiner i malkestalden og malke de behandle køer korrekt i spand		
Niveau 4	<ul style="list-style-type: none">• Kan udføre alle malkerutinen i malkestalden, dog med support fra anden malker		
Niveau 3	<ul style="list-style-type: none">• Kan vurdere om koen er malket færdig• Kan tage stilling til ved klatter i mælken, hvad der skal ske		
Niveau 2	<ul style="list-style-type: none">• Kan starte malkeanlægget• Kan skifte malkefilter• Kan se om der er klatter i mælken• Kan høre om malkesættet ikke sidder korrekt		
Niveau 1	<ul style="list-style-type: none">• Kan forberede en ko, dvs. spray koen korrekt før og efter malkning• Kan tørre en ko "for" med en pat til hvert hjørne• Malke en ko "for"• Sætte malkesæt på uden vacuum udslip		

© 2021 - SEGES Projektsitet